

Bruxelles, le 25 novembre 2021

21^{ème} journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes

VIOLENCES FAITES AUX FEMMES EN EUROPE :

Lancement du 1^{er} guide dédié à l'amélioration de leur réinsertion socioprofessionnelle

A l'occasion de la 21^{ème} journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes, le consortium ACTIV dévoile aujourd'hui le 1^{er} guide entièrement dédié à la réinsertion socioprofessionnelle des femmes confrontées aux violences conjugales. Alors que le phénomène s'est aggravé en 2020, on estime aujourd'hui que plus d'une européenne sur 5 y est confrontée.

Dans ce contexte, et dans la poursuite de leurs engagements et missions, POUR LA SOLIDARITE (Belgique), La Mission locale pour l'emploi de Bruxelles Ville (Belgique), la Fondation Agir Contre l'Exclusion (FACE), Asociata Touched Romania (Roumanie) et CEPS Projectes Socials (Espagne) ont noué le partenariat ACTIV « Agir et collaborer pour lutter contre les violences intimes ». Leur collaboration vient ainsi d'aboutir à la création du 1^{er} guide dédié à leur réinsertion professionnelle : « Éléments clés pour un retour à l'emploi réussi des femmes confrontées aux violences conjugales ».

Projet ACTIV : une collaboration européenne au soutien de l'avenir des femmes victimes de violences conjugales

Dans le cadre de ce partenariat, les membres du projet ACTIV participeront à la production de 3 livrables, distincts mais complémentaires. Ces outils sont destinés à éclairer le sujet des violences conjugales pour donner aux entreprises, comme à toutes les structures concernées, les clés pour participer activement à la lutte contre ces violences et à la réinsertion des femmes qui en sont victimes.

- **#ACTIVProjetGuideBook**, le guide met en évidence les principales étapes d'un retour au travail réussi : la définition des violences, contextes européen et nationaux ; les bonnes pratiques existantes ; les indicateurs pour faciliter la compréhension des parties.
- **Une boîte à outils** pour les structures impliquées dans le processus de retour à l'emploi de ces femmes ;
- Un **livre blanc destiné aux décideurs politiques**, entreprises et organisations engagées, et présentant des recommandations concrètes pour accompagner les femmes dans le retour à l'emploi.

#ActivProjectGuideBook : des mesures concrètes pour un retour au travail réussi

1^{ère} matérialisation du travail du partenariat ACTIV, ce guide « *Éléments clés pour un retour à l'emploi réussi des femmes confrontées aux violences conjugales* » dresse le panorama de ces violences et leur situation dans les différents pays partenaires (chiffres cadres légaux nationaux et internationaux...). Cet état des lieux permet d'interroger directement la question de l'emploi et son rôle dans la lutte contre les violences faites aux femmes. Il met ainsi d'abord en exergue les difficultés liées au retour à l'emploi et à la sortie de l'environnement violent, et qui nécessitent des points de vigilance et de travail :

- La perte d'estime de soi rend difficile le sentiment de valeur personnelle et le développement de compétences pour agir ;

- Les violences conjugales ont des conséquences sur le travail : perte de productivité, démission, remplacements, congés maladie ou absences prolongées...
- L'effet du statut professionnel a un impact direct sur la violence et le maintien dans une spirale négative : chômeurs, étudiants, handicapés subissent davantage de violences conjugales, tandis que les moins exposés sont les retraités.

Fort de ces constats, le travail du projet ACTIV, notamment via une enquête de terrain¹, a permis aux partenaires de définir des indicateurs (5) de réussite à prendre en compte dans le retour à l'emploi des femmes qui ont été ou sont confrontées aux violences conjugales. Pour chaque indicateur, des actions à mener à la fois avec les femmes et avec celles et ceux qui travaillent avec elles ont été identifiés :

- **Indicateur 1 : Sensibiliser au problème des violences conjugales**
 - Proposer une approche non culpabilisante et structurelle de la violence
 - Expliquer le cycle de la violence
 - Déconstruire les stéréotypes et les tabous
 - Centraliser les initiatives de lutte contre la violence
 - ...
- **Indicateur 2 : Couvrir les besoins essentiels**
 - Accès au logement et indépendance
 - Sécurisation des enfants
 - Connaître et activer les droits / aides
 - Offrir un soutien multidisciplinaire et holistique
 - ...
- **Indicateur 3 : Bénéficier d'un suivi psychologique**
 - Accepter la situation et le temps de guérison
 - Surmonter ses peurs et angoisses
 - Respecter la temporalité de la femme confrontée à ces violences
 - ...
- **Indicateur 4 : Rompre l'isolement social, professionnel et familial**
 - S'entourer et apprendre à faire partie d'un groupe
 - Avoir un emploi et un revenu financier sûr
 - Proposer un programme de réintégration sur mesure
 - Proposer un accompagnement socioprofessionnel adapté
 - ...
- **Indicateur 5 : Agir sur l'environnement de travail**
 - Bénéficier d'horaires de travail flexibles
 - Apprendre à se valoriser
 - Aborder la question des violences conjugales sur le lieu de travail
 - Mettre en place une communication régulière et inclusive permettant aux personnes de s'exprimer
 - ...

Enfin, le Guide s'achève en insistant sur le rôle fondamental que les entreprises ont à jouer dans la lutte contre les violences conjugales et proposer quelques pistes d'actions pour les y inclure :

- **L'environnement de travail doit être sûr et sécurisé**, notamment en favorisant la bienveillance et la communication, en proposant des conditions de travail flexibles, en assurant la sécurité de la salariée sur son lieu de travail ou encore en gardant trace de tout échange violent.

¹ 101 questionnaires (36 Belgique, 30 France, 18 Roumanie, 16 Espagne) auprès de 101 structures travaillant avec des femmes confrontées aux violences conjugales. Des entretiens avec des femmes survivantes et travailleurs sociaux ont également été menés pour fournir un éclairage complémentaire aux données collectées.

- **Les entreprises doivent être encouragées à embaucher** : l'un des plus gros défis demeure d'offrir aux victimes de cette violence des emplois leur permettant de s'assumer et de bénéficier d'une situation stable et d'une indépendance économique.

Pour recevoir l'étude en intégralité, merci de contacter Pour la Solidarité-PLS :

Marie Schuller

Marie.schuller@pourolsolidarite.eu

+ 32 2 535 06 79

Ou retrouvez-la sur notre site internet : <https://activproject.eu/>

A PROPOS DES PARTENAIRES



POUR LA SOLIDARITÉ – PLS (Belgique)

Fondé en 2002 et basé à Bruxelles, POUR LA SOLIDARITÉ - PLS est un think & do tank européen indépendant qui s'engage à promouvoir la solidarité en Europe. PLS agit pour défendre et renforcer le modèle social européen, qui consiste en un subtil équilibre entre le développement économique et la justice sociale. PLS a une expérience dans la recherche, le conseil, la coordination de projets européens et l'organisation d'événements. PLS utilise son expertise pour soutenir les entreprises, les autorités publiques et la société civile, toujours guidé par la devise : "Comprendre pour agir".

<https://www.pourlasolidarite.eu/>



LA MISSION LOCALE POUR L'EMPLOI DE BRUXELLES-VILLE (Belgique)

La Mission Locale pour l'Emploi de Bruxelles-Ville est une a.s.b.l. qui aide les demandeurs d'emploi bruxellois à surmonter les difficultés qu'ils rencontrent pour trouver un emploi. L'objectif est d'assurer leur réinsertion sociale et professionnelle à travers une approche globale. Nous conseillons et orientons les personnes au travers d'un accompagnement individuel et en groupe et leur donnons l'opportunité de suivre une formation ou d'acquérir une qualification métier.

<http://missionlocalebxville.be/>



LA FONDATION AGIR CONTRE L'EXCLUSION - FACE (France)

La Fondation Agir Contre l'Exclusion (FACE), Fondation Reconnue d'Utilité Publique (RUP), réunit acteurs publics, privés et associatifs dans la lutte contre l'exclusion, les discriminations et la pauvreté.

Depuis 26 ans, elle est un lieu unique de rencontre pour les entreprises et les acteurs publics agissant sur ces champs, constituant le plus grand réseau français d'entreprises engagées socialement. FACE est un écosystème original composé de la Fondation, de son Réseau - une cinquantaine de structures locales animées par des centaines de salariés et mécènes, ainsi qu'une quarantaine de fondations sous son égide. Elle œuvre au profit de plus de 350 000 bénéficiaires.

www.fondationface.org



TOUCHED ROMANIA (Roumanie)

Touched Romania est une association qui aide les femmes et leurs enfants victimes de violence domestique, de pauvreté et d'exclusion sociale, à rester ensemble et à se réinsérer dans la société en tant que citoyens indépendants et actifs. Ce travail est mené via trois projets : le Hagar Home Maternal Center, le Centre de conseil et de réinsertion sociale et les Appartements de transition.

<https://touchedromania.org/>

CEPS Projectes Socials
<http://www.asceps.org>



CEPS (Espagne)

CEPS Projectes Socials est une organisation à but non lucratif basée à Barcelone qui travaille sur des projets à l'échelle européenne. CEPS est responsable de la gestion et de la mise en œuvre d'activités socio-éducatives pour les enfants, les jeunes et les adultes, ainsi que de la formation continue des professionnels. Le personnel spécialisé en recherche développe des projets et des pratiques innovantes. CEPS promeut une vision stratégique et sociale de l'utilisation des nouvelles technologies et, grâce à des méthodes participatives, de nouveaux partenariats stratégiques sont développés au niveau local et international. L'impact social et les activités créatives sont combinés pour développer des solutions inspirantes pour la communauté.

<https://asceps.org/en>

Le projet #ACTIV est cofinancé par le programme ERASMUS+ de l'Union européenne, et sera mis en œuvre de novembre 2020 à décembre 2022. Ce site web et le contenu du projet reflètent les vues des auteurs, et la Commission européenne ne peut être tenue responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues. (Code projet : 2020-1-BE01-KA204-074919).

Co-financé par le
programme Erasmus+
de l'Union européenne

