

CHARGÉ-E DE PROJET MENTORAT

Mission principale

Chargé-e de mettre en œuvre un programme de mentorat vers l'emploi de jeunes chercheur-euse-s d'emploi bruxellois.

Situation de la fonction au sein de l'organisation

- Sous la responsabilité hiérarchique de la direction de l'asbl
- En collaboration avec le reste de l'équipe

Activités principales

- Recrutement et screening des chercheur-e-s d'emploi
- Recrutement des mentors (démarchage en entreprise)
- Gestion des partenariats
- Monitoring du projet (encodage CRM) et reporting administratif
- Évaluation du projet selon indicateurs définis (statistiques)

Activités occasionnelles

- Gestion de la logistique associée au programme
- Reporting administratif

Compétences attendues

- Sens de l'organisation
- Autonomie et capacité d'initiative
- Bonne expression orale et écrite
- Orienté.e solution
- Aisance à travailler en équipe

Profil d'entrée

- Utilisation de la suite Office
- Connaissance de Salesforce = 1+
- NL et/ou ANGL = 1+
- Adhésion aux valeurs portées par Pour La Solidarité

Conditions

CDI, temps plein

CP 329.02

Être dans les conditions APE

Entrée en fonction : ASAP

Lettre de motivation et CV (sans photo) à envoyer jusqu'au 25/05/25 à candidature@pourolsolidarite.eu

Contexte

Vous effectuerez votre fonction au sein d'une équipe d'une quinzaine de personnes. Les locaux sont situés à Saint-Gilles, en Région bruxelloise, au 1er, 2ème et 3ème étage d'un immeuble sans ascenseur. Vous disposerez de votre espace de travail équipé d'un ordinateur portable, de rangements adaptés. Une cuisine partagée, une cour extérieure, un espace café et coworking ainsi que des salles de réunion seront à votre disposition.

POUR LA SOLIDARITÉ-PLS souhaite que son personnel reflète la société dans toute sa diversité. Nous encourageons donc toutes les personnes à postuler quel que soit leur origine, couleur de peau, sexe, âge, orientation sexuelle, conviction philosophique, handicap... Nous développons une politique de diversité en interne. Dans le cadre des procédures de recrutement, elle accorde plus d'importance aux compétences des personnes qu'à leur âge, sexe, origine ethnique ou autre. Nous encourageons toutes les personnes ayant les compétences requises à transmettre leur candidature.